

Inspiratiedocument Cofinancieringsfonds

Ruimte voor bedrijven

AMBITIE 1.

De bedrijventerreinen in de gemeente zijn toekomstbestendig en voldoen aan de voorwaarden voor duurzaamheid, energietransitie en circulariteit.

Toelichting Ambitie.

De bedrijventerreinen in de gemeente zijn schoon, heel en veilig. Beheer en onderhoud moeten daarom goed worden geregeld. Daarnaast moeten bedrijventerreinen bijdragen aan de veranderingen waarbij we steeds beter rekening houden met het milieu en het opnieuw gebruiken van grondstoffen. Bedrijventerreinen moeten klaar zijn voor klimaatverandering (hittestress/wateroverlast) en een prettige, gezonde omgeving bieden voor de mensen die er werken.

Toelichting op de projecten die in aanmerking komen voor subsidie:

- De gemeente wil de veiligheid op bedrijventerreinen verbeteren. Ondernemers kunnen hieraan bijdragen door bijvoorbeeld in te zetten op cameratoezicht.
- Ondernemers (op bedrijventerreinen) staan voor uitdagingen als het gaat om de energietransitie. Onderzoeken naar of ontwikkelingen op het gebied van energiebesparing en/of de overgang naar duurzame energiebronnen zijn voorbeelden van projecten die in aanmerking komen voor subsidie. Daarnaast steunt de gemeente projecten die bijdragen aan het tegengaan van netcongestie. Netcongestie ontstaat als er meer vraag naar elektriciteit is dan het stroomnet kan leveren. Op bedrijventerreinen in Altena is het probleem van netcongestie groot. Bedrijven die willen uitbreiden of een bijdrage willen leveren aan het opwekken van duurzame energie kunnen moeilijk of geen grotere aansluiting krijgen. Voor nieuwe bedrijven is het sowieso lastig om een aansluiting te krijgen. De gemeente wil daarom projecten/ onderzoeken ondersteunen die netcongestie tegengaan. Dit kunnen bijvoorbeeld onderzoeken zijn naar het instellen van een E-Hub of piekafvlakking op een bedrijventerrein.
- Ondernemers op bedrijventerreinen worden geconfronteerd met uitdagingen door klimaatverandering en moeten zich hierop voorbereiden. Klimaatverandering brengt verschillende risico's met zich mee, zoals hittestress, wateroverlast en langdurige droogte. Omdat bedrijventerreinen meestal grotendeels verhard zijn en weinig groen bevatten, zijn de effecten van klimaatverandering hier vaak ernstiger dan in andere bebouwde gebieden. Bijvoorbeeld wateroverlast door hevige regenval, verminderde arbeidsproductiviteit door hitte en mogelijk tekort aan (proces)water door aanhoudende droogte vormen bedreigingen die voor ondernemers steeds dringender worden. Voorbeelden van projecten die een bijdragen kunnen leveren aan klimaatbestendige bedrijventerreinen zijn: vergroening van bedrijventerreinen, onderzoek naar alternatieven voor airconditioning om oververhitting tegen te gaan, onderzoek naar alternatieven voor drinkwatergebruik zoals waterbesparingsmaatregelen of wateropslag.
- De afgelopen decennia is de gemiddelde levensduur van bedrijven teruggelopen. Het wegvallen van bedrijven is slecht voor de werkgelegenheid, de economie en de klanten.

De gemeente wil projecten die bijdragen aan het verlengen van de levensduur van bedrijven steunen. Een ondernemer kan dit bijvoorbeeld doen door het delen van kennis aan te moedigen, bijvoorbeeld door het organiseren van bijeenkomsten/ workshops voor (startende) ondernemers uit de regio.

- De gemeente steunt projecten op het gebied van circulair ondernemen. Projecten die inzetten op het beperken van materiaalgebruik, duurzaamheid en het opnieuw gebruiken van materiaal komen daarom in aanmerking voor het Cofinancieringsfonds Economie. Dit kan ook betekenen dat een ondernemer onderzoek doet naar de ontwikkeling van een nieuw circulair product, dienst of proces.
- De gemeente stimuleert de oprichting van samenwerkingsverbanden. Hierdoor liggen er vanuit de ondernemers kansen om actief bij te dragen aan het opzetten en uitvoeren van initiatieven binnen Bedrijveninvesteringszones (BIZ) en andere samenwerkingsverbanden. BIZ'en en andere samenwerkingsverbanden kunnen de belangen van ondernemers bundelen en gezamenlijk investeren in gemeenschappelijke voorzieningen en diensten zoals beveiliging, groenvoorzieningen, marketing en promotie. Hierdoor kunnen middelen efficiënter worden gebruikt en gedeelde uitdagingen op bedrijventerreinen effectiever worden aangepakt. Concrete initiatieven waar ondernemers een rol in kunnen pakken, variëren van het aanstellen van een park- of centrummanager tot het organiseren van evenementen en netwerkbijeenkomsten, het verbeteren van de infrastructuur en het stimuleren van duurzame bedrijfspraktijken op de bedrijventerreinen.

Bereikbaarheid

AMBITIE 2.

Werklocaties in de gemeente zijn goed ontsloten voor (vracht)verkeer en goed en veilig bereikbaar voor personeel en stagiaires;

Toelichting Ambitie.

Het is belangrijk dat de grote werklocaties in de gemeente goed bereikbaar zijn voor het (vracht)verkeer. Daarnaast is het van belang dat werknemers en stagiaires goed en veilig op het werk kunnen komen. Door de gemeente wordt gekeken naar de mogelijkheden voor deelmobiliteit om zo het aantal verkeersbewegingen en de parkeerdruk te verminderen. Bovendien levert dit een gunstige bijdrage aan het milieu.

Auto- en vrachtverkeer, agrarisch verkeer en langzaam verkeer wordt zoveel mogelijk van elkaar gescheiden. Dit verbetert de werk- en leefomgeving, verhoogt de verkeersveiligheid en bevordert de doorstroming op hoofdontsluitingen.

Toelichting op de projecten die in aanmerking komen voor subsidie:

- Om het aantal verkeersbewegingen en de parkeerdruk te verminderen, steunt de gemeente oplossingen voor de bereikbaarheid van bedrijven, zoals gedeelde vervoersmiddelen. Bedrijven (op bedrijventerreinen) kunnen hieraan bijdragen aan leveren door de mogelijkheden van gedeeld vervoer te onderzoeken en in te zetten als pilots. Denk hierbij aan carpoolgroepen, deelauto's op bedrijventerreinen of hub-functies. Een hub is een centrale plek waar verschillende vervoersmiddelen en hun infrastructuur samenkomen.

- Om de verkeersveiligheid in Altena te vergroten, steunt de gemeente projecten die de verkeersstromen op bedrijventerreinen veiliger maken. Ondernemers kunnen bijvoorbeeld (samen) investeren in het verbeteren van verlichting en het markeren van loop- en fietspaden. Daarnaast kunnen ondernemers gezamenlijk verkeersplannen ontwikkelen voor het bedrijventerrein, waarbij ze de verkeersstromen in kaart brengen, knelpunten identificeren en oplossingen voorstellen om de verkeersveiligheid te verbeteren.
- Ondernemers kunnen verschillende concrete projecten initiëren om bij te dragen aan minder drukte op de wegen en minder gebruik van fossiele brandstoffen. Voorbeelden van initiatieven die bijdragen aan de mobiliteitstransitie zijn: fietsstimuleringsregelingen, ontwikkeling van mobiliteitsapps, investeren in deelauto- of fietsdeelsystemen of thuiswerken mogelijk maken om zo woon- werkverkeer te verminderen.
- Inclusieve mobiliteit betekent dat meerdere vormen van vervoer toegankelijk moeten zijn voor iedereen. Ook voor mensen met een beperking, ouderen en mensen met een laag inkomen. Het wordt vaak als vanzelfsprekend gezien dat iedereen zich dagelijks kan verplaatsen, bijvoorbeeld per auto, bus of fiets. Dit geldt echter niet voor iedereen, waardoor sommige personen minder makkelijk kunnen meedoen op de arbeidsmarkt. Projecten tegen mobiliteitsarmoede die bijvoorbeeld zorgen voor een betere communicatie over vervoersmogelijkheden komen in aanmerking voor subsidie. Daarnaast kunnen ondernemers samenwerken met openbaar vervoerbedrijven om de toegankelijkheid van bedrijventerreinen te verbeteren. Dit kan het verbeteren van haltevoorzieningen zijn en het bieden van speciale services voor mensen met een beperking.

AMBITIE 3.

OV-hubs op centrale plekken zijn verbonden met de meeste kernen en grotere werklocaties;

Toelichting ambitie.

Een direct, snel en frequent OV-netwerk is gezien de lage bevolkingsdichtheden binnen Altena niet haalbaar. In de mobiliteitsvisie wordt daarom ingezet op de realisatie van OV-hubs die gecombineerd met pendelbussen, deelmobiliteit en snelfietsroutes (en andere duurzame, slimme oplossingen) wel mogelijkheden bieden. Deze centrale OV-haltes (langs de A27 en Kromme Nol) krijgen goede verbindingen naar de meeste kernen en grotere werklocaties. De oplossing van voor- en natransport is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van overheid en werkgevers. Wij verwachten van (collectieven van) bedrijven en instellingen dan ook dat ook zij innovatieve mobiliteitsoplossingen voor hun personeel aandragen.

Toelichting op de initiatieven die in aanmerking komen voor subsidie:

- De gemeente stimuleert initiatieven die bijdragen aan het creëren van duurzame en slimme alternatieven voor een direct, snel en frequent openbaar vervoersnetwerk. Er wordt ingezet op het realiseren van OV-hubs die met pendelbussen, deelmobiliteit en snelfietsroutes (en andere duurzame, slimme oplossingen) mogelijkheden bieden. Samenwerkingen tussen ondernemers of tussen ondernemers en onderwijsinstellingen spelen hierbij een belangrijke rol. Samen kunnen zij innovatieve oplossingen ontwikkelen en implementeren, zoals elektrische deelvoertuigen en slimme mobiliteitsapps. Gezamenlijke projecten kunnen bijdragen aan een meer duurzame en efficiënte mobiliteit in de gemeente.
- Ondernemers kunnen samen diverse innovatieve mobiliteitsoplossingen voor en door personeel organiseren. Dit omvat onder andere het faciliteren van carpoolingplatforms,

fietsstimuleringsprogramma's en elektrische deelauto's, waardoor werknemers flexibele en duurzame opties hebben om naar het werk te komen. Daarnaast kunnen ondernemers de betrokkenheid van hun werknemers bij de mobiliteitstransitie vergroten door hen aan te moedigen om zelf bewustere keuzes te maken of om een bijdrage te leveren aan het mogelijk maken van deelmobiliteit. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het stimuleren van vrijwilligerswerk voor buurtbussen.

Arbeidsmarkt en onderwijs

AMBITIE 4.

Gemeente Altena beschikt over voldoende gekwalificeerd personeel met een passend opleidingsniveau. Medewerkers onderhouden hun vaardigheden door zich een leven lang te ontwikkelen;

Toelichting Ambitie.

Door de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt regionaal te verbeteren, wordt Altena een aantrekkelijke vestigingsplaats voor bedrijven, wordt de instroom van geschikt personeel bevorderd en kan beschikbaar arbeidspotentieel beter worden benut. Bovendien biedt het mogelijkheden voor een leven lang ontwikkelen. Een aantal werkgevers is al actief bezig met het verbeteren van de instroom en het ontwikkelen van vaardigheden van hun personeel. Zo hebben een aantal bedrijven en sectoren bedrijfsscholen. Ook is er een initiatief waarbij hbo studenten traineeprogramma's worden aangeboden bij bedrijven in Altena. Deze initiatieven moeten meer bekend worden en kunnen worden uitgebreid. Ook is het belangrijk dat de jeugd bekend is met de kansen op de arbeidsmarkt van Altena. Zo kan al in een vroeg stadium de opleidingskeuze worden beïnvloed. Om de aansluiting tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt te verbeteren is een intensievere samenwerking tussen het bedrijfsleven en de onderwijsinstellingen belangrijk. De gemeente ziet voor zichzelf een verbindende rol.

Toelichting op de projecten die in aanmerking komen voor subsidie:

- Onderwijs en arbeidsmarkt moeten op elkaar aansluiten om ervoor te zorgen dat onderwijsinstellingen de vaardigheden en kennis leveren die in de huidige en toekomstige praktijk nodig zijn. Concrete initiatieven van ondernemers en onderwijsinstellingen kunnen zijn: stage- en leerwerkplekken aanbieden, gastcolleges en workshops geven aan leerlingen, bedrijfsbezoeken organiseren, (afstudeer)projecten verwerken in het opleidingsprogramma in samenwerking met bedrijven, ontwikkelen van een nieuw opleidingsprogramma in overleg met bedrijven of het organiseren van netwerkevenementen en banenbeurzen. Ondernemers kunnen ook bijdragen aan het ontwikkelen van LOB-programma's (Loopbaan oriëntatie- en begeleiding) die aansluiten bij de actuele behoeften van de arbeidsmarkt, waardoor studenten beter voorbereid worden op hun toekomstige carrière.
- Zowel het onderwijs als ondernemers kunnen op verschillende manieren de instroom van personeel verbeteren. De onderwijsinstellingen kunnen bijvoorbeeld loopbaanbegeleiding, trainingen en bijscholingsprogramma's aanbieden waarmee studenten hun vaardigheden blijven aanvullen om te voldoen aan de veranderende arbeidsmarktbehoeften. Ondernemers kunnen stageplekken aanbieden waarmee zij jong talent aantrekken. Daarnaast kunnen verschillende programma's helpen om jonge professionals te ontwikkelen en te laten groeien in de eerste fase van hun carrière, waardoor de instroom van gekwalificeerd personeel wordt bevorderd. Denk bijvoorbeeld aan het promoten van traineeprogramma's die in Altena worden aangeboden.

- In het kader van een leven lang ontwikkelen, is het van belang dat personeel de kans krijgt om vaardigheden te blijven ontwikkelen binnen een organisatie. Projecten en samenwerkingen die bijdragen aan de leer- en ontwikkelcultuur in Altena, komen in aanmerking voor subsidie. Zo kunnen onderwijsinstellingen trainingen en workshops aanbieden die gericht zijn op vaardigheden die relevant zijn voor het bedrijfsleven. Ondernemers kunnen hun personeel aanmoedigen om deel te nemen aan deze programma's. Daarnaast kunnen ondernemers een rol pakken in het geven van gastcolleges en bedrijfsbezoeken om ervaring en kennis te delen. Verder kunnen zij investeren in bijscholings- en omscholingsprogramma's om personeel te helpen zich aan te passen aan veranderende marktomstandigheden en nieuwe technologieën.
- Het is van belang dat studenten waardevolle praktijkervaring kunnen opdoen en worden voorbereid op de arbeidsmarkt doormiddel van stages of afstudeermogelijkheden in het werkveld. Ondernemers en het onderwijs kunnen hieraan bijdragen door voldoende stageplaatsen aan te bieden, samenwerkingsovereenkomsten aan te gaan om structurele afspraken te maken over het aanbieden van stage- en afstudeermogelijkheden, stages integreren in het curriculum van de opleidingen, stagebegeleiding bieden aan studenten en deze mogelijkheden promoten. Ook kan ingezet worden op het bieden van stage- of onderzoeksprojecten waarbij studenten concrete vraagstukken uit de praktijk kunnen onderzoeken en oplossen. Voor het onderwijs en ondernemers liggen daarnaast kansen in het vergroten van de bekendheid van bedrijfsscholen in Altena.
- In Altena kennen we twee speerpuntsectoren, namelijk de agro-foodsector en de maritieme sector. Daarnaast kent Altena ook ander sterke sectoren, zoals logistiek en distributie. Het onderwijs en ondernemers door samenwerking deze sectoren helpen op de kaart te zetten. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het organiseren van evenementen en workshops.

Toelichting op de projecten die in ieder geval **niet** in aanmerking komen voor subsidie:

- Projecten die gedekt kunnen worden vanuit opleidings- en ontwikkelingsfondsen (O&O fondsen) komen niet in aanmerking voor subsidie. O&O-fondsen ontstaan uit afspraken tussen vakbonden en werkgevers. Deze afspraken maken ze tijdens cao-onderhandelingen. De fondsen helpen werknemers met hun loopbaan en ontwikkeling en stellen bedrijven in staat te investeren in de persoonlijke en professionele ontwikkeling van hun medewerkers. De bijdrage aan het opleidingsfonds komt uit een deel van de lonen van werknemers in die sector. O&O-fondsen bestaan zowel in de publieke sector als in de marktsectoren. Vooral in grote sectoren zoals bouw, metaal en techniek zijn er fondsen met veel mogelijkheden voor scholing.

AMBITIE 5.

Mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt worden in staat gesteld te participeren in de arbeidsmarkt.

Toelichting Ambitie.

Voor kwetsbare groepen of mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt moet expliciet de verbinding worden gezocht met de arbeidsmarkt. Onder deze groep zit onbenut potentieel dat een oplossing kan bieden waar een tekort is aan personeel. De gemeente zet zich actief in om werkgevers met deze groep in contact te brengen. Initiatieven van bedrijven om mensen met een

afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan te helpen, moedigen we aan. Toelichting op de projecten die in aanmerking komen voor subsidie:

- Ondernemers en onderwijsinstellingen kunnen een belangrijke rol spelen bij het bieden van arbeidskansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hier zijn enkele manieren waarop ze kunnen bijdragen: aanbieden van leerwerkplekken voor het opdoen van werkervaring, individuele begeleiding en ondersteuning bieden, flexibele werkregelingen aanbieden waarmee tegemoet wordt gekomen aan specifieke behoeften, bijdragen aan het vergroten van het bewustzijn en het begrip rondom diversiteit en inclusie op de arbeidsmarkt.
- Het onderwijs en ondernemers kunnen werkloosheid helpen voorkomen door ervoor te zorgen dat mensen over de juiste vaardigheden en kansen beschikken om succesvol deel te nemen aan de arbeidsmarkt. Dit kunnen zij bijvoorbeeld doen door het verbeteren van scholing en training van werknemers en/of door ruimte te bieden voor talent.
- Met verschillende projecten kunnen ondernemingen actief werken aan het bevorderen van een inclusieve cultuur waarin alle werknemers zich gewaardeerd, gerespecteerd en betrokken voelen. Denk hierbij aan programma's gericht op het bevorderen van diversiteit bij werving en selectie of het organiseren van trainingen en workshops voor werknemers over diversiteit en inclusie om bewustwording te creëren en begrip te vergroten. Daarnaast kunnen ervaren werknemers mentoren worden voor werknemers uit een ondervertegenwoordigde groep om gelijke kansen te bevorderen en de professionele ontwikkeling van alle werknemers te ondersteunen.
- Zowel het onderwijs als ondernemers kunnen waardevolle ondersteuning bieden aan kwetsbare doelgroepen zoals vroegtijdig schoolverlaters. Hier zijn enkele manieren waarop het onderwijs dit kan doen: aanbieden van alternatieve leertrajecten, zoals praktijkgerichte programma's, het bieden van individuele begeleiding of het ontwikkelen van programma's die vroegtijdige schoolverlaters de mogelijkheid bieden om terug te keren naar het onderwijs. Ondernemers kunnen een bijdragen leveren door bijvoorbeeld trainingen en bijscholingsprogramma's aan te bieden of het opzetten van jobcoaching en mentorprogramma's die kwetsbare doelgroepen zoals vroegtijdig schoolverlaters ondersteunen bij hun stap naar de arbeidsmarkt.
- Leerwerkplekken bieden studenten in praktijk- en speciaal onderwijs de mogelijkheid om waardevolle praktijkervaring op te doen in een echte werkomgeving. Daarnaast helpen leerwerkplekken om belangrijke arbeidsvaardigheden te ontwikkelen, zoals communicatie, samenwerking, probleemoplossing en zelfstandigheid. Door te werken onder begeleiding van professionals krijgen ze de kans om deze vaardigheden te versterken en te verfijnen. Leerwerkplekken bieden daarnaast een gestructureerde overgang van school naar werk. Dit kan hen helpen om beter voorbereid en zelfverzekerd te zijn bij het zoeken naar en behouden van werk na het verlaten van school. Om voldoende leerwerkplekken voor praktijk- en speciaal onderwijs te creëren kunnen het onderwijs en ondernemers samenwerken aan verschillende projecten. Denk hierbij aan het beschikbaar stellen van leerwerkplekken aan studenten, het opzetten van mentorprogramma's en jobcoaching. Daarnaast kunnen ondernemers studenten in praktijk- en speciaal onderwijs gelijke kansen te bieden op leerwerkplekken en werkgelegenheid.
- Ondernemers en onderwijsinstellingen kunnen inzetten op een arbeidsmarkt gericht op vaardigheden in plaats van traditionele diploma's of opleidingsniveaus. Ondernemers

kunnen bijvoorbeeld overstappen naar een skills-based werving en selectieproces of investeren in bijscholing en training van werknemers. Het onderwijs kan een bijdragen leveren door bijvoorbeeld het leerprogramma aan te passen door nadruk te leggen op het ontwikkelen van vaardigheden die relevant zijn voor de arbeidsmarkt of het aanbieden van loopbaanbegeleiding en advies aan studenten om hen te helpen bij het ontdekken van hun sterke punten, interesses en doelen. In een skills-gerichte arbeidsmarkt kunnen ondernemers en het onderwijs ervoor zorgen dat werknemers beschikken over de vaardigheden die nodig zijn voor een succesvolle loopbaan, en dat werkgevers kunnen beschikken over gekwalificeerd personeel dat voldoet aan hun behoeften en eisen.

- De Wet banenafpraak is een Nederlandse wet die tot doel heeft om meer banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. Het belangrijkste doel is om in totaal 125.000 extra banen te realiseren voor mensen met een arbeidsbeperking bij zowel de overheid als het bedrijfsleven. Deze banen moeten worden gerealiseerd in het kader van de Participatiewet, die bepaalt dat werkgevers een bepaald percentage van hun personeelsbestand moeten besteden aan mensen met een arbeidsbeperking. Werkgevers kunnen ondersteuning krijgen van Werkgeversservicepunten bij het vervullen van banen voor mensen met een arbeidsbeperking. Kleine werkgevers en bepaalde sectoren kunnen onder bepaalde voorwaarden worden vrijgesteld van de banenafpraak. Een aantal voorbeelden van hoe ondernemers een bijdragen kunnen leveren aan de doelen die zijn gesteld in de Wet banenafpraak zijn: het creëren van banen voor mensen met een arbeidsbeperking binnen hun organisaties, een inclusief personeelsbeleid voeren dat gericht is op het aannemen, trainen en behouden van mensen met een arbeidsbeperking of investeren in bewustwordingscampagnes en trainingen om het personeel te informeren over de voordelen en mogelijkheden van inclusief werken.
- inclusieve technologieën kunnen ervoor zorgen dat meer mensen (langer) mee kunnen doen op de arbeidsmarkt. Voorbeelden van inclusieve technologieën die een blijvende impact kunnen hebben op de positie van werknemers op de arbeidsmarkt zijn: toegankelijkheidssoftware- en applicaties zoals spraakherkenningssoftware en vergrotingssoftware, aanpasbare werkplek technologieën zoals verstelbare bureaus, ergonomische stoelen, aangepaste toetsenborden, ondersteunende technologieën voor specifieke doeleinden zoals elektronische hulpmiddelen voor mobiliteit of een exoskelet dat ondersteuning en comfort biedt bij het uitvoeren van fysiek veeleisende taken. Het onderwijs en ondernemers kunnen bijdragen in de ontwikkeling van dergelijke technologieën en de inzet ervan om de arbeidsparticipatie en -productiviteit te vergroten.

Toelichting op de projecten die in ieder geval **niet** in aanmerking komen voor subsidie:

- Projecten die teveel lijken op bestaande initiatieven vanuit de gemeente op het gebied van participatie en herintegratie.

Innovatie

AMBITIE 6.

Er is voldoende gelegenheid voor innovatieve bedrijven om zich te ontwikkelen.

Toelichting Ambitie.

De gemeente verkent samen met de provincie de grenzen om innovatieve ontwikkelingen en toepassingen mogelijk te maken. Dit is met name van belang voor de agrarische sector en het programma circulair voedselsysteem. Hierin wil de gemeente Altena een experimenteergebied zijn.

Toelichting op de projecten die in aanmerking komen voor subsidie:

- Het tegengaan van klimaatverandering en klimaatadaptatie is van vitaal belang voor de gemeente om verschillende redenen. Door de CO₂-reductie te bevorderen en alternatieve energiebronnen te stimuleren, kan de gemeente haar ecologische voetafdruk verkleinen en bijdragen aan de wereldwijde inspanningen om klimaatverandering tegen te gaan. Bovendien helpt het bevorderen van klimaatadaptatie, zoals vergroening en wateropslag, bij het versterken van de weerbaarheid van de gemeente tegen de gevolgen van klimaatverandering, zoals extreme weersomstandigheden, overstromingen en droogte. Ondernemers en het onderwijs kunnen op verschillende manieren bijdragen aan deze doelstelling. Ondernemers kunnen innovatieve oplossingen ontwikkelen en implementeren, zoals het gebruik van hernieuwbare energiebronnen, energie-efficiënte technologieën en groene infrastructuur. Door te investeren in duurzame praktijken kunnen zij niet alleen bijdragen aan CO₂-reductie, maar ook kosten besparen en hun concurrentiepositie versterken. Het onderwijs speelt ook een cruciale rol in deze inspanningen door middel van onderzoek, educatie en kennisoverdracht. Onderwijsinstellingen kunnen onderzoek doen naar duurzame technologieën en innovatieve oplossingen voor klimaatverandering ontwikkelen. Daarnaast kunnen zij studenten opleiden en hen betrekken bij projecten gericht op klimaatverandering en klimaatadaptatie.
- Daarnaast kunnen ondernemers en het onderwijs bijdragen aan deze ambitie door in te zetten op materiaalreductie, duurzaamheid en het circuleren van materiaal. Voor ondernemers liggen bijvoorbeeld kansen op het gebied van afvalvermindering en –beheer. Ondernemers kunnen projecten opzetten om afval te verminderen door het implementeren van herbruikbare verpakkingen, het verminderen van verpakkingsmateriaal, het recyclen van afvalstromen en het stimuleren van afvalsortering en -scheiding op de werklocatie. Daarnaast liggen er kansen op het gebied van productinnovatie en -optimalisatie. Door te investeren in onderzoek en ontwikkeling kunnen ondernemers innovatieve producten ontwikkelen die zijn ontworpen voor demontage, hergebruik en recycling. Verder kunnen ondernemers circulaire bedrijfsmodellen aannemen waarbij producten en materialen worden ontworpen, geproduceerd, gebruikt en opnieuw gebruikt binnen een gesloten kringloopsysteem.
- Door bij te dragen aan de ontwikkeling van circulaire producten, diensten of processen, stimuleert de gemeente innovatie binnen de lokale economie. Onderwijsinstellingen kunnen (in samenwerking met ondernemers) onderzoek doen naar circulaire innovaties, zoals nieuwe materialen, productiemethoden of recyclingtechnieken. Bedrijven en onderwijsinstellingen kunnen samenwerken in co-creatieve processen om nieuwe circulaire producten of diensten te ontwikkelen. Door verschillende expertisegebieden te

combineren, kunnen ze innovatieve oplossingen bedenken. Onderwijsinstellingen kunnen bijvoorbeeld kennis over circulaire economie delen met bedrijven door middel van cursussen, workshops en trainingen. Dit helpt bedrijven om hun kennis en begrip van circulaire concepten te vergroten. Bedrijven kunnen daarentegen bijvoorbeeld pilots uitvoeren en nieuwe circulaire producten of processen testen in de praktijk.

Samenwerking

AMBITIE 7.

Het lokale bedrijfsleven is goed georganiseerd op verschillende schaalniveaus.

Toelichting Ambitie.

Op lokaal niveau is een hogere organisatiegraad belangrijk. In het bijzonder op de bedrijventerreinen en in de winkelgebieden. Daarom dringen we er bij ondernemers op aan om zich te organiseren in een samenwerkingsverband en gezamenlijk werk te maken van park- of centrummanagement. Parkmanagement en centrummanagement zijn bewezen organisatievormen die bijdragen aan de vitaliteit, kwaliteit en toekomstbestendigheid van bedrijventerreinen en winkelgebieden. Door meer massa te creëren zijn initiatieven als collectieve beveiliging, gezamenlijk onderhoud, duurzame energie en circulair ondernemen vaak effectiever en efficiënter te organiseren. De primaire verantwoordelijkheid voor het lokaal of gemeentelijk organiseren van de ondernemerssamenwerking ligt bij het bedrijfsleven zelf. Daar waar de organisatiegraad nog niet aanwezig is, willen we de start van een dergelijke samenwerking tussen ondernemers stimuleren en faciliteren.

Toelichting op de initiatieven die in aanmerking komen voor subsidie:

- De gemeente stimuleert de oprichting van samenwerkingsverbanden en ondersteunt initiatieven die gericht zijn op het versterken van de organisatiegraad van ondernemers. Ondernemers kunnen een belangrijke rol spelen in het oprichten en uitvoeren van deze samenwerkingsverbanden. Daarnaast kunnen BIZ'en (Bedrijven Investeringszones) en andere samenwerkingsverbanden de belangen van ondernemers bundelen en gezamenlijk investeren in gemeenschappelijke voorzieningen en diensten zoals beveiliging, groenvoorzieningen, marketing en promotie. Dit kan leiden tot efficiënter gebruik van middelen en een effectievere aanpak van gedeelde uitdagingen en problemen op de bedrijventerreinen. Concrete initiatieven waar ondernemers een rol in kunnen pakken, variëren van het aanstellen van een park- of centrummanager tot het organiseren van evenementen en netwerkbijeenkomsten, het verbeteren van de infrastructuur en het stimuleren van duurzame bedrijfspraktijken op de bedrijventerreinen.

Toelichting op de initiatieven die in ieder geval **niet** in aanmerking komen voor subsidie:

- structurele subsidie voor dorpsraden. Dorpsraden opereren als vrijwilligersorganisaties. Subsidies aan dorpsraden kunnen mogelijk leiden tot afhankelijkheid van overheidsfinanciering. Dit vermindert de effectiviteit en flexibiliteit bij het vertegenwoordigen van de lokale gemeenschap.

AMBITIE 8.

De 3 O's (ondernemers, overheid en onderwijs) dragen actief bij aan de economische ambities en doelstellingen.

Toelichting Ambitie:

De visie op werken is samen met ondernemers, instellingen en het onderwijs opgesteld. Daarmee is een breed draagvlak gecreëerd voor de ambities en doelstellingen uit deze visie. Bedrijven en instellingen zijn mede ambassadeurs voor het economisch verhaal van Altena. Daarnaast is het nodig dat alle partijen actief bijdragen aan het realiseren van de doelstellingen uit deze visie. Wij verwachten dat zij investeren, inzetten op lokale samenwerking en menskracht en middelen beschikbaar stellen.

Toelichting op de initiatieven die in aanmerking komen voor subsidie:

- De gemeente streeft naar het versterken van de verbinding tussen de overheid, onderwijs en ondernemers omdat dit een essentiële factor is voor een bloeiende en duurzame lokale economie. Door samen te werken kunnen deze partijen elkaar versterken complementaire kennis, expertise en middelen inzetten om innovatie en economische groei te bevorderen. Het onderwijs kan bijdragen door praktijkgericht onderzoek te verrichten, relevante opleidingen aan te bieden en studenten te betrekken bij ondernemerschap. Ondernemers kunnen op hun beurt samenwerken met onderwijsinstellingen door stages en leerwerktrajecten aan te bieden, kennis te delen en gezamenlijke projecten te initiëren. Concrete initiatieven kunnen variëren van het opzetten van innovatiecentra tot het organiseren van terugkerende netwerkevenementen. Door deze samenwerking te faciliteren en te ondersteunen, kan de gemeente een gunstig klimaat creëren voor innovatie, ondernemerschap en economische ontwikkeling.
- Op campussen kunnen ondernemers en onderwijsinstellingen elkaar ontmoeten, samenwerken en inspireren. Door het organiseren van gezamenlijke evenementen, zoals workshops en netwerkbijeenkomsten, kunnen zij kennis uitwisselen, nieuwe samenwerkingsverbanden opzetten en innovatieve ideeën ontwikkelen.

Voorzieningenniveau

AMBITIE 9.

Het in stand houden van bezoekersstromen en het creëren van interessante ontmoetingsplekken in dorpscentra

Toelichting Ambitie.

In steeds meer winkelgebieden komt structurele leegstand voor als gevolg van internetwinkels en een teveel aan winkelmeters. Dit zien we ook in Altena. Dit leidt er toe dat dorpscentra minder interessant worden en er steeds minder bezoekers komen. Deze neerwaartse spiraal willen we doorbreken. Een aantal ondernemers is creatief en bedenkt nieuwe concepten met nieuwe verdienmodellen. Denk bijvoorbeeld aan cross-overs tussen detailhandel en horeca of detailhandel en consumentendiensten. Wij bieden nieuwe concepten graag ruimte om te experimenteren. Samen met ondernemers zorgen we voor vitale dorpscentra met voldoende ontmoetingsplekken voor jong en oud.

Toelichting op de projecten die in aanmerking komen voor subsidie:

- Verschillende partijen kunnen bijdragen aan het behouden en aantrekkelijker maken van de bezoekersstromen in de dorpscentra voor zowel jong als oud. Enkele voorbeelden waarmee dit doel kan worden bereikt zijn: (1) Ondernemers kunnen investeren in het verbeteren van de uitstraling van het centrumgebied. (2) Onderwijsinstellingen kunnen studenten betrekken bij projecten voor stadsvernieuwing, waarbij ze ideeën kunnen bedenken en ontwerpen voor het verbeteren van de dorpscentra, zoals het ontwerpen van speelplaatsen of groene ruimtes. (3) Zowel ondernemers als onderwijsinstellingen kunnen werken aan het herbestemmen van leegstaande panden in de dorpscentra, bijvoorbeeld door ze om te vormen tot co-working spaces, pop-upwinkels, ateliers, expositieruimte of culturele centra. (4) Door samen te werken aan projecten voor vergroening, zoals het aanleggen van stadstuinen, bloemenperken of groene gevels, kunnen partijen de leefbaarheid en aantrekkelijkheid van de dorpscentra verbeteren. (5) Ondernemers en onderwijsinstellingen kunnen (samen) werken aan digitale innovatieprojecten, zoals het ontwikkelen van een interactieve app voor bezoekers of augmented reality-wandelroutes, om zo een unieke en moderne beleving te bieden aan bezoekers in de dorpscentra.

Toelichting op de projecten die in ieder geval **niet** in aanmerking komen voor subsidie:

- Evenementen. De meeste evenementen in dorpscentra hebben een beperkte impact op de lokale economie. Vooral als deelnemers voornamelijk uit de directe omgeving komen en er weinig sprake is van nieuwe economische activiteit of toerisme. Subsidies kunnen beter worden besteed aan initiatieven die een duurzamer en langduriger effect hebben op de aantrekkelijkheid van de dorpscentra.